Uchwała Nr XVI/176/2007
Rady Miejskiej w Będzinie
z dnia 26 listopada 2007 roku

w sprawie: przyjęcia na 2008 rok regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami)

Rada Miejska w Będzinie
uchwala

§ 1

Przyjąć regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały i będący jej integralną częścią.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Prezydentowi Miasta Będzina.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Będzinie
mgr Waldemar Szydło

NACZELNIK
Wydziału Edukacji
mgr Roman Goczoł

ADWOKAT
Andrzej Konieczko

Uzasadnienie

Regulamin wynagrodzeń nauczycieli ma charakter aktu wykonawczego do ustawy – Karta Nauczyciela i zawiera ustalenia, których adresatami są pracodawcy – przedszkola, szkoły i placówki oświatowo-wychowawcze prowadzone przez miasto Będzin – oraz nauczyciele.

Uchwałę Rady Miejskiej Będzinie w sprawie przyjęcia na rok 2008 regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze podejmuje się w związku z ustawowym obowiązkiem corocznego uchwalania regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Regulaminu wynagrodzeń został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli pracujących w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez miasto Będzin: Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Będzinie i Międzyzakładową Organizacją NSZZ „Solidarność" Pracowników Oświaty i Wychowania w Będzinie.

NACZELNIK
Wydziału Edukacji
mgr Roman Goczoł

Załącznik nr 1 do uchwały Nr XVI/176/2007
Rady Miejskiej w Będzinie z dnia 26 listopada 2007 roku

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliższego określania o:
   1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest miasto Będzin,
   2) placówce – należy rozumieć prowadzoną przez miasto placówkę oświatowo-wychowawczą umożliwiającą rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego,
   3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1 i 2,
   4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
   5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
   6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
   7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
   8) liczbie etatów przeliczeniowych – należy przez to rozumieć taką liczbę nauczycieli, jaką należałoby zatrudnić, aby wszyscy oni byli pełnozatrudnieni i jednocześnie nie realizowali godzin ponadwymiarowych ani też zwiększonego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust 2a ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami zawartymi w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczyciele i dyrektorzy szkół lub placówek mogą otrzymać dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz jakości zarządzania szkołą lub placówką, a szczególności po spełnieniu co najmniej 10 warunków, o których mowa w § 4 ust.1 i 2 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustalany kwotowo nie może przekroczyć 10% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych oraz wychowawczych i opiekuńczych, a dla dyrektora szkoły lub placówki – 15%.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala – w ramach posiadanych środków – dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektora prezydent miasta Będzina.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne na jeden etat przeliczeniowy wynosi: 60 zł dla nauczycieli szkół i placówek oraz 210 zł dla dyrektorów szkół i placówek.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i może być przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi za zaangażowanie w realizację zadań statutowych szkoły w sposób wykraczający poza zwykłe obowiązki, a w szczególności za:
   1) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
   2) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach przedmiotowych, przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych,
   3) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
   4) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
   5) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, placówkami, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania niedostosowaniu społecznemu dzieci i młodzieży,

6) skuteczne – we współpracy z rodzicami – rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
7) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
8) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania,
9) opracowanie autorskich programów i publikacji,
10) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych,
11) organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach itp.,
12) efektywną opiekę nad samorządem szkolnym oraz współpracę z działającymi na terenie szkoły organizacjami młodzieżowymi,
13) efektywną współpracę z organizacjami pozarządowymi na rzecz wzbogacenia oferty dydaktyczno-wychowawczej szkoły,
14) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
15) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.
16) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
17) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 1 odnoszącymi się również do dyrektora, uwzględnia się w szczególności:
1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
2) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
3) właściwą współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,
4) wysoką jakość pracy szkoły lub placówki, potwierdzoną m.in. raportami o jakości edukacji, protokołami kontroli, arkuszami diagnoz, raportami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
6) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
9) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
10) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
11) promocję szkoły na zewnątrz,
12) efektywną realizację zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
13) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
14) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
15) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
16) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Nauczycielom rozpoczynającym pracę w danej szkole lub placówce dodatek motywacyjny może być przyznany dopiero po przepracowaniu jednego roku, a nauczycielom rozpoczynającym pracę na stanowisku kierowniczym – po co najmniej 4 miesiącach pracy.
4. Decyzję o przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły lub placówki.
5. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi szkoły lub placówki dodatku motywacyjnego podejmuje prezydent miasta Będzina.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięcznie w złotych
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola do 3 oddziałów b) dyrektor przedszkola od 4 do 5 oddziałów c) dyrektor przedszkola powyżej 6 oddziałów	 **400 – 500** **550 – 650** **700 – 800**
2.	Szkoły podstawowe i gimnazja: a) dyrektor szkoły do 6 oddziałów b) dyrektor szkoły od 7 do 9 oddziałów c) dyrektor szkoły od 10 do 12 oddziałów d) dyrektor szkoły od 13 do 15 oddziałów e) dyrektor szkoły od 16 do 18 oddziałów f) dyrektor szkoły powyżej 19 oddziałów	 **500 – 600** **650 – 750** **800 – 900** **950 – 1050** **1100 – 1200** **1250 – 1350**
3.	Zespoły szkół: a) dyrektor zespołu szkół do 18 oddziałów b) dyrektor zespołu szkół od 19 do 22 oddziałów c) dyrektor zespołu szkół od 23 do 26 oddziałów d) dyrektor zespołu szkół od 27 do 30 oddziałów e) dyrektor zespołu szkół powyżej 31 oddziałów	 **1000 – 1100** **1150 – 1250** **1300 – 1400** **1450 – 1550** **1600 – 1700**
4.	Inne placówki: a) dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego b) kierownik świetlicy środowiskowej	 **600 – 900** **300 – 400**

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych tabelą ustala prezydent miasta Będzina.
3. Ustaloną na podstawie § 5 ust. 1 wysokość dodatku funkcyjnego prezydent miasta Będzina może zwiększyć od 10 % do 30 %, uwzględniając przede wszystkim złożoność zadań dyrektora, realizację przez niego dodatkowych zadań organizacyjnych i administracyjnych, a także warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, z tym że jego wysokość nie może być mniejsza niż 40% i nie większa niż 60% odpowiedniego dodatku dyrektora.

§ 6

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu:
   1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości **40 zł**,
   2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości **60 zł**.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznaje dyrektor na czas pełnienia funkcji przez nauczyciela.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję doradcy metodycznego, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości **od 320 do 360 zł.**
2. Decyzję o wysokości dodatku podejmuje prezydent miasta Będzina, uwzględniając zakres zadań doradcy, a zwłaszcza liczbę nauczycieli korzystających z pomocy metodycznej.

§ 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach uznaje się prowadzenie zajęć wyszczególnionych w odpowiednim rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. W szkołach i placówkach prowadzonych przez miasto Będzin uprawnionymi do dodatków za warunki pracy są:

1) nauczyciele przedszkoli, którzy prowadzą zajęcia w oddziałach specjalnych,
2) nauczyciele przedszkoli i szkół niebędących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.

4. Nauczycielom i wychowawcom, wymienionym w ust. 3 pkt 1-2, przysługuje dodatek w wysokości **15%** wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 4, przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
6. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – prezydent miasta Będzina.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10

Godziny ponadwymiarowe przydziela się nauczycielowi zgodnie z art. 35 ust.1, 2 i 4 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
   1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
   2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub inne zajęcia edukacyjne,
   3) rekolekcjami,
   4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
   5) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie,

   traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzy się w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:
   1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły lub placówki,
   2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Prezydenta Miasta Będzina.
2. Miasto Będzin jako organ prowadzący szkoły i placówki może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta.
3. Wysokość nagrody Prezydenta Miasta Będzina wynosi **2500 zł.**
4. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki nie powinna być niższa niż **500 zł** i nie wyższa niż **1500 zł.**

§ 14

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrodę Prezydenta Miasta Będzina przyznaje się wyróżniającym się dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach lub placówkach prowadzonych przez miasto Będzin.
3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku, a dyrektorowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku na stanowisku kierowniczym.
4. Nagrodę przyznaje się nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a zwłaszcza za:
   1) wyróżniającą ocenę pracy z uczniami,
   2) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

3) pozytywnie ocenione innowacje w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej,
4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły, placówki, promowanie miasta,
6) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
7) przygotowanie uczniów do kolejnych etapów konkursów i olimpiad; przede wszystkim za ich konkretne osiągnięcia,
8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
10) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
11) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
12) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży.

5. Nagrodę przyznaje się dyrektorowi szkoły lub placówki za:
   1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
   2) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
   3) sukcesy placówki na skalę województwa i liczne na skalę rejonu,
   4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki,
   5) stworzenie wraz z zespołem pracowników funkcjonalnej infrastruktury szkolnej, ład, porządek i estetykę na wysokim poziomie,
   6) liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, przeglądach, zawodach sportowych, imprezach środowiskowych, itp.,
   7) obecność placówki w mieście, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
   8) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,
   9) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
   10) wymierne efekty w zakresie diagnozowania pracy szkoły, placówki,
   11) bardzo dobre zarządzanie finansami i majątkiem placówki, racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych.
6. Z wnioskami o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Będzina dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół i placówek do 15 września, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie szkoły lub placówki.
7. Dyrektora szkoły lub placówki do nagrody zgłasza naczelnik Wydziału Edukacji po zasięgnięciu opinii wizytatora Kuratorium Oświaty w Katowicach sprawującego nadzór pedagogiczny nad daną placówką.
8. Z wnioskami o nagrodę Prezydenta Miasta Będzina dla aktywnych działaczy związkowych – czynnych zawodowo nauczycieli szkół lub placówek prowadzonych przez miasto Będzin mogą występować również miejskie struktury związków zawodowych działających w oświacie.

9. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
10. Nagrody Prezydenta Miasta Będzina przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

§ 15

1. Nagroda dyrektora szkoły lub placówki może być przyznana nauczycielowi za:
   1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
   2) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku,
   3) doskonalenie zawodowe, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych w pracy z uczniami,
   4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
   5) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
   6) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych,
   7) współpracę z różnymi instytucjami i organizacjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,
   8) organizowanie wsparcia uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
   9) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
   10) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
   11) troskę o mienie szkoły, zaangażowanie służące poprawie bazy dydaktycznej.
2. Dyrektor szkoły lub placówki w terminie do 30 września po uzyskaniu opinii przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych przedstawia kandydatów do nagrody wraz z uzasadnieniem – radzie pedagogicznej.
3. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły lub placówki potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela.
4. Nagrody dyrektora szkoły lub placówki przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

§ 16

Wszystkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.

NACZELNIK
Wydziału Edukacji
mgr Roman Goczoł

ADWOKAT
Andrzej Konieczko

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej w Będzinie
mgr Waldemar Szydło